



Главный библиотекарь
Гомельской областной
универсальной библиотеки
им. В.И. Ленина

НЕПРЕРЫВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПУБЛИЧНЫХ БИБЛИОТЕК ГОМЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

Успешное выполнение задач, стоящих перед библиотеками сегодня, зависит, прежде всего, от тех, кто воплощает в жизнь все многообразие идей, проектов, то есть от нас – библиотекарей.

Кто же они – библиотекари Гомельской области? Это более 1,1 тыс. специалистов, 55% из которых имеют библиотечное образование (высшее библиотечное – 36%, среднее специальное – 64%). Ежегодно штат библиотек области пополняется молодыми специалистами – выпускниками Могилевского государственного колледжа искусств и Белорусского государственного университета культуры и искусств. На протяжении последних лет прослеживается тенденция к снижению количества библиотекарей, участвующих в системе переподготовки, что в перспективе может негативно сказаться на качестве библиотечных кадров и уровне их профессионализма. Ведь количество молодых специалистов с каждым годом продолжает снижаться. Как следствие, вопрос «старения» профессии не теряет своей актуальности (доля библиотекарей старше 50 лет составляет более 38%), особенно в совокупности с ситуацией по закреплению молодых специалистов на местах, где также не наблюдается положительной динамики.

В свете обозначенных проблем встает вопрос: «Каким мы видим современного библиотекаря?» Это, несомненно, идущий в ногу со временем человек, активный, знающий, компетентный, продвинутый специалист. Непросто соответствовать всем этим требованиям, не находясь в процессе непрерывного профессионального и личного развития. Постоянный профессиональный рост библиотечных кадров является одним из важнейших направлений методического

обеспечения библиотечной деятельности региона. Областной уровень сформированной системы повышения квалификации представлен разнообразными формами обучения сотрудников библиотек.

Так, на протяжении ряда лет на базе Гомельской областной универсальной библиотеки им. В.И. Ленина проходит «Школа специалиста» для руководителей и заведующих отделами библиотек различных систем и ведомств, инициированная нашей библиотекой и Гомельским городским отделением Белорусской библиотечной ассоциации. Формы работы с аудиторией разнообразны: лекции-презентации, тренинги, мастер-классы, творческие мастерские, круглые столы. В качестве тренеров выступают ведущие библиотечные Беларуси и России. Тематика их докладов актуальна: развитие информационных технологий библиотек и их будущее в цифровом мире; персональная эффективность библиотечного специалиста в эпоху перемен; новые возможности для библиотек: гранты, проектная деятельность и др.

Эффективной формой профессионального общения, взаимообмена и взаимообогащения знаниями и опытом являются научно-практические конференции. В 2020 г. Гомельская областная универсальная библиотека им. В.И. Ленина выступила организатором проведения международных вебинаров «Новый формат современной библиотеки: проектная деятельность и социальные медиа», «Формируя наше будущее: работа с подрастающим поколением» и др. В ноябре 2021 г. состоялась веб-конференция «Библиотечные проекты по продвижению книги и чтения в онлайн-среде». В докладах коллег из библиотек нашей страны и ближ-

него зарубежья были представлены нестандартные формы продвижения краеведческих ресурсов библиотек, детской книги и чтения в виртуальном пространстве. Международные Паскевичские чтения в Гомеле (2019, 2021) собрали специалистов библиотечного и музейного дела, историков, краеведов, преподавателей и студентов высших учебных заведений для обсуждения вопросов, касающихся изучения и популяризации книжной культуры, культурологических и музееведческих аспектов художественного и исторического наследия княжеской семьи Паскевичей [1, с. 31; 2, с. 14].

Одной из наиболее эффективных форм повышения квалификации библиотекарей региона является проведение областных семинаров для различных групп и категорий специалистов. Традиционными считаются семинары для директоров библиотечных сетей области («Повышение эффективности функционирования библиотек: от реализованных планов – к новым идеям», «Библиотеки Гомельской области в современных условиях: результаты и перспективы»), в ходе которых подводятся итоги работы библиотек региона за отчетный год; приводится анализ выполнения прогнозных показателей; делается обзор мероприятий в рамках проектов и программ, а также обозначаются цели и задачи в работе библиотек области на текущий год.

Не менее эффективными и насыщенными являются семинары для заведующих и специалистов функциональных отделов центральных библиотек и их филиалов. Так, в 2020–2021 гг. их целевой аудиторией стали заведующие районными детскими библиотеками («Детская библиотека – современный формат»); специалисты отделов библиотечного маркетинга («Центральная библиотека как методический центр: новые возможности, новое качество обслуживания населения»); специалисты публичных центров правовой информации («Государственные информационно-правовые ресурсы в работе библиотеки»); библиографы центральных библиотек («Библиография как средство освоения современного информационного пространства»).

В последнее время в организации профессиональных встреч наметилась положительная тенденция проведения их в регионах на базе лучших библиотек, что позволило не только обсудить важные теоретические и практические вопросы библиотечной деятельности, но и глубже изучить передовой

опыт работы. Особое внимание на таких мероприятиях уделяется системе обмена опытом, смысл которой заключается в том, что участники семинара получают так называемое домашнее задание – подготовить выступление длительностью не более 5 минут по обозначенной теме. Во время проведения обязательного итогового круглого стола все участники делятся своими наработками, свежими идеями. К примеру, на итоговом семинаре в рамках мастер-класса «Я руководитель» более опытные коллеги делились своими секретами мотивации сотрудников, что стало весьма актуальным на фоне волны обновления директорского состава библиотечной сети области. Такие формы общения делают профессиональные встречи более содержательными и результативными, способствуют внедрению нового опыта в практику библиотек.

Большое внимание в системе работы с кадрами отводится профессиональным конкурсам. Уже на протяжении 27 лет проходит областной конкурс на творческую индивидуальность каждой библиотеки в работе с читателями «Библиотека, необходимая обществу», победа в котором способствует улучшению материально-технической базы библиотек (1 место – компьютер; 2 место – МФУ; 3 место – принтер). Областной конкурс является отборочным этапом, позволяющим участвовать в республиканском конкурсе «Библиотэка – асяродак нацыянальнай культуры». Работы библиотек Гомельщины ежегодно занимают заслуженные места в рядах победителей.

Особенно хотелось бы отметить конкурсы профессионального мастерства, организованные областной библиотекой. Они являются надежным и хорошо апробированным инструментом развития профессии и повышения ее социального статуса. В 2021 г. сотрудники смогли продемонстрировать свои профессиональные компетенции посредством участия в творческом конкурсе на написание статей для публикации в периодических изданиях «Взгляд изнутри» и конкурсе библиотечных проектов «От идеи к воплощению».

Кроме того, с целью продвижения книги и чтения областная библиотека организует областные конкурсы творческих работ «Рукотворные книги», «Яблоко познания», «Литературный герой». Выставки экспонатов стали настоящим украшением таких масштабных акций, как «Библионочь» и Фестиваль книги #ЧИТАЙГОМЕЛЬ. Экспозиции включаются

в программу областных и республиканских мероприятий, проходящих на Гомельщине.

В рамках книжного фестиваля уже на протяжении трех лет проходит региональный смотр-конкурс «Библиотечная площадка», направленный на активизацию творческого потенциала библиотекарей и распространение интересных форм работы. В 2021 г. библиотеки города и области ярко и необычно представили творчество белорусских и русских писателей. Каждая конкурсная работа представляла собой тематическую площадку с интерактивной программой, мастер-классами для детей и взрослых по изготовлению мини-кукол и книжных закладок и многочисленными фотозонами.

Курсовая система вносит весьма существенный вклад в развитие профессионального мастерства библиотечных кадров и, как правило, высоко оценивается библиотекарями. На протяжении многих лет в областной библиотеке функционируют курсы повышения квалификации для сельских библиотекарей, организованные совместно с Институтом развития образования. В связи с эпидемиологической ситуацией работа курсов временно приостановлена, но в ближайших планах библиотеки предусмотрено возобновить эту эффективную форму. Учебная программа курсов разрабатывается сотрудниками областной библиотеки исходя из темы «Сельская библиотека в современных социально-экономических условиях» и включает лекции и практические занятия по следующим направлениям: нормативно-правовая база библиотек; планирование, учет, отчетность; организация библиотечного фонда, работа с фондом; работа со справочно-библиографическим аппаратом библиотеки; поисково-исследовательская работа, составление летописей населенных пунктов и истории библиотек; календарно-тематическое планирование; основы компьютерной грамотности и аналитического поиска в Интернете и др. Институт развития образования обеспечивает участников курсов свидетельствами об обучении.

Кроме этого, последний четверг каждого месяца в областной библиотеке является методическим днем, в рамках которого для сотрудников районных библиотек проводится обучение по профилю работы с целью углубления и совершенствования практической подготовки, освоения новых участков работы, функциональных обязанностей, библиотечных технологий. Библиографы центральных районных библиотек проходят

стажировки по информационно-библиографической работе. Сотрудники отделов комплектования и отделов обслуживания районных библиотек – по вопросам формирования записей для Республиканского сводного электронного каталога и работе с программным обеспечением AlisWEB. Сотрудники областной библиотеки оказывают непосредственную методическую помощь библиотекам области в создании концепции библиотечного пространства и в дизайнерском оформлении в соответствии с историческими, географическими, культурными особенностями региона.

Региональный уровень системы повышения квалификации не менее насыщен различными формами мероприятий, чем областной. Здесь можно выделить два основных блока: организация и проведение профессиональных конкурсов и учеба кадров в рамках «Школы профессионального мастерства». Популярные формы работы – семинары, мастер-классы, практикумы, методические дни, консультации, тренинги и др. Широкий тематический охват имеют и смотр-конкурсы «Библиотекарь года», «Малая Радзiма – вялікая гісторыя», «Открытая библиотека», «Книги как память о войне», «Талисман библиотеки», «Лучшая конкурсно-игровая программа для детей и подростков в период летних каникул», «На лучшую информационную статью для размещения на сайте библиотеке» и др.

Руководители районного уровня четко осознают, что постоянное непрерывное совершенствование квалификации библиотечных специалистов является залогом успешного функционирования библиотеки как важной составляющей культурной среды своего региона.

ЛИТЕРАТУРА

1. **Пешина, Т. II** Международные Паскевичские чтения / Татьяна Пешина // Бібліятэчны свет. – 2021. – № 6. – С. 29–31.
2. **Рафеева, М.** Библиотека Паскевичей: история и современность / Марина Рафеева // Бібліятэчны свет. – 2020. – № 1. – С. 11–14.

Summary

The article presents an analysis of the system of continuing professional education of library specialists in the Gomel region.